

ข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี

ส่วนที่ 1 ภาพรวม (25 แห่งเดิม และที่ขอเพิ่มใหม่)

(1) เหตุผลความจำเป็นในการจัดตั้งสถาบันฯ ในพื้นที่

จังหวัดปราจีนบุรี เป็นจังหวัดที่สำคัญในการผลักดันเศรษฐกิจของประเทศทั้งภาคอุตสาหกรรมและเกษตร มีนิคมอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ จำนวน 6 แห่ง สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับประกันสังคม จำนวน 2,987 แห่ง มีกำลังแรงงานที่อยู่ในภาคอุตสาหกรรม บริการ โลจิสติกส์ และเกษตร จำนวน 375,559 คน มีสถานศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน ระดับอาชีวศึกษา จำนวน 7 แห่ง ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๕ แห่ง

ปัจจุบันจังหวัดปราจีนบุรีมีสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป จำนวน 177 แห่ง มีลูกจ้างที่ต้องดำเนินการพัฒนาตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 กว่า 76,000 คน ที่ผ่านมาสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรีได้ส่งเสริมและพัฒนาากำลังแรงงานไม่น้อยกว่า 78,000 คนต่อปี อาชีพที่สร้างรายได้มาสู่จังหวัด : ภาคอุตสาหกรรมและการผลิต ได้แก่ อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ อุตสาหกรรมภาคการท่องเที่ยวและบริการ อุตสาหกรรมภาคการเกษตร โดยมีผลผลิตการเกษตรที่สำคัญ เช่น ข้าวนาปี ข้าวนาปรัง ปาล์มน้ำมัน ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และยางพารา เป็นต้น

(2) บทบาทและทิศทางการดำเนินงานของกรมในอนาคต

บทบาทใหม่ของกรมและสถาบันฯ ที่ควรปรับเปลี่ยนเพื่อรองรับความต้องการกำลังแรงงานในอนาคตการเป็นผู้ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน การเป็น Data-Driven Organization เป็นต้น และแสดงรูปแบบการทำงาน (Operating Model) ในอนาคต

2.1 การเป็นผู้ขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advisor) การจัดทำแผนพัฒนากำลังแรงงานจังหวัด โดยคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)

2.2 การรักษา บังคับใช้กฎหมายและการอนุมัติ อนุญาต (Regulator) มีบทบาทหน้าที่จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กำกับดูแลและออกใบอนุญาตศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/สถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ/ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ/ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

2.3 การส่งเสริมและถ่ายทอดองค์ความรู้ (Facilitator) ส่งเสริมการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ ผ่านระบบสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ บริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สร้าง/พัฒนาวิทยากรต้นแบบ (ครูฝึก) รวมถึงส่งเสริมการสร้างเสริมความเข้มแข็งของเครือข่าย

2.4 การจัดบริการภาครัฐให้ประชาชน (Operator) ฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่ขาดแคลนในสาขาต่าง ๆ เช่น สินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูป ชิ้นส่วนยานยนต์สมัยใหม่ ดิจิทัล และอิเล็กทรอนิกส์ อัจฉริยะ ฝึกเตรียมความพร้อมตามกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

(3) กำหนดตัวชี้วัดสำคัญเพื่อวัดความสำเร็จจากการจัดตั้งสถาบันฯ (เป้าหมาย 3 ปี)

(3.1) พัฒนาศักยภาพฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่า 230,000 คน

(3.2) มีหน่วยงานเครือข่ายร่วมกันพัฒนากำลังแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และประเมินความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น (ด้วยการส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรม ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ) ไม่น้อยกว่าปีละ 10 แห่ง

(3.3) การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีสมัยใหม่/ขั้นสูง ให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ จำนวน 1 - 2 แห่งต่อปี

(3.4) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3

ส่วนที่ 2 เหตุผลประกอบการจัดตั้งสถาบันฝีมือแรงงานจังหวัด รายจังหวัด (25 จังหวัดเดิม + 20 จังหวัดใหม่)

หัวข้อ	คำอธิบาย																																													
1. ทิศทางการพัฒนาของจังหวัด/พื้นที่	เป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงานของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี เป้าหมายการพัฒนาและยกระดับศักยภาพของกำลังแรงงานในจังหวัดปราจีนบุรี มี 3 ประเด็น ดังนี้ 1. โครงการพัฒนาเส้นทาง คมนาคมและโลจิสติกส์ เพื่อ อุตสาหกรรม การค้าและการลงทุน 2. โครงการส่งเสริมให้แรงงาน มีทักษะและฝีมือด้านเทคโนโลยี ที่สอดคล้องกับภาคอุตสาหกรรม 3. โครงการพัฒนาและยกระดับศักยภาพอุตสาหกรรม ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม																																													
2. เป้าหมายการพัฒนา กำลังแรงงานของจังหวัด	มุ่งเน้นการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม S-curve • สินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูป • ชิ้นส่วนยานยนต์สมัยใหม่ • ดิจิทัล • อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ กลุ่มแรงงานเป้าหมายที่ดำเนินการให้มีความรู้และรายได้เพิ่มขึ้น • แรงงานในระบบ และนอกระบบ • ผู้ว่างงาน แก้ปัญหาากำลังแรงงาน • ขาดแคลนแรงงานฝีมือ • แรงงานและนายจ้างปรับตัวไม่ทันตามเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว แนวทางแก้ไข • เร่งพัฒนาทักษะในสาขา Automation, Robotics, Digital • เน้นผลิตและยกระดับช่างเทคนิค, วิศวกร, พนักงานในไลน์การผลิต (เน้นการผลิตเชิงคุณภาพ) • พัฒนาหลักสูตรเทคโนโลยีสมัยใหม่ • สร้างวิทยากรต้นแบบ Train the trainer ฝักร่วมกับภาคเอกชน, สถานประกอบการ, สถาบันการศึกษาทั้งในและนอกจังหวัด รวมถึงจังหวัดอื่นที่มีศักยภาพ และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่า 400,000 คน (ปี 2566 - 2568)																																													
3. ความต้องการกำลัง แรงงานจังหวัด (Demand)	ความต้องการแรงงานในพื้นที่เปรียบเทียบจำนวนกำลังแรงงานในพื้นที่หรืออัตราการว่างงาน ปี 2563 จังหวัดปราจีนบุรี มีกำลังแรงงานรวม 365,081 คน ที่มา: จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ พ.ศ. 2563 สำนักงานสถิติแห่งชาติ 3. อัตราการว่างงานของจังหวัด ตารางที่ 7 อัตราการว่างงานของจังหวัดปราจีนบุรี <table><tr><td></td><td colspan="8">หน่วยนับ : คน</td></tr><tr><td></td><td>1/2562</td><td>2/2562</td><td>3/2562</td><td>4/2562</td><td>1/2563</td><td>2/2563</td><td>3/2563</td><td>4/2563</td></tr><tr><td>ผู้ว่างงานจังหวัด</td><td>4,955</td><td>1,463</td><td>1,809</td><td>4,934</td><td>5,641</td><td>6,964</td><td>7,590</td><td>9,245</td></tr><tr><td>กำลังแรงงานในจังหวัด</td><td>382,870</td><td>386,084</td><td>364,537</td><td>358,430</td><td>363,710</td><td>359,556</td><td>361,974</td><td>373,868</td></tr><tr><td>อัตราการว่างงานในจังหวัด</td><td>1.29</td><td>0.38</td><td>0.50</td><td>1.38</td><td>1.55</td><td>1.93</td><td>2.10</td><td>2.47</td></tr></table> ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี จากตารางข้อมูลข้างต้นในไตรมาส 1-ไตรมาส 4 ของปี 2563 จังหวัดปราจีนบุรี มีผู้ว่างงานเฉลี่ย 7,360 คน มีอัตราการว่างงานเฉลี่ยร้อยละ 2.01 ที่มา: บทวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน-มิถุนายน 2564) สำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี		หน่วยนับ : คน									1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	ผู้ว่างงานจังหวัด	4,955	1,463	1,809	4,934	5,641	6,964	7,590	9,245	กำลังแรงงานในจังหวัด	382,870	386,084	364,537	358,430	363,710	359,556	361,974	373,868	อัตราการว่างงานในจังหวัด	1.29	0.38	0.50	1.38	1.55	1.93	2.10	2.47
	หน่วยนับ : คน																																													
	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563																																						
ผู้ว่างงานจังหวัด	4,955	1,463	1,809	4,934	5,641	6,964	7,590	9,245																																						
กำลังแรงงานในจังหวัด	382,870	386,084	364,537	358,430	363,710	359,556	361,974	373,868																																						
อัตราการว่างงานในจังหวัด	1.29	0.38	0.50	1.38	1.55	1.93	2.10	2.47																																						

หัวข้อ	คำอธิบาย
	การเปรียบเทียบผล ความต้องการแรงงานกับผู้ว่างงานพบว่าความต้องการแรงงานปี 2564 มีจำนวน 3,449 คน และมีผู้ว่างงานจำนวน 7,360 คน ดังนั้น ผู้ว่างงานจึงมีจำนวนสูงกว่าความต้องการแรงงานจำนวน 3,911 คน คิดเป็นร้อยละ 13.4 ของกำลังแรงงานทั้งหมด ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (Up-Skill/Re-Skill) เพื่อเข้าสู่การจ้างงานและเป็นภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่จะต้องพัฒนาแรงงานกลุ่มนี้ให้มีความรู้ มีรายได้ รองรับการพัฒนาพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี
4. การพัฒนากำลังแรงงาน (Supply)	บทบาท 1. ผู้ขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advisor) และให้คำปรึกษาต่าง ๆ 1.1 มุ่งเน้นภารกิจด้านการกำหนดนโยบาย กำหนดยุทธศาสตร์/นโยบาย/กพร.ปช./กพร.ปจ./ปรับโครงสร้าง /ปรับปรุงหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ/พัฒนาบุคลากร/อื่น 1.2 กำหนดแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานรองรับอุตสาหกรรม EEC เฟส 2 โดยเน้นกลุ่มอุตสาหกรรม BCG (Bio-Circular-Green Economy) เพื่อยกระดับศักยภาพของอุตสาหกรรมสีเขียวและมีมูลค่าสูงให้กับแรงงานในภาคอุตสาหกรรม 1.3 ร่วมจัดทำและปรับปรุงแผนพัฒนาจังหวัดระยะ 5 ปี เน้นพัฒนาทักษะขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมการผลิต 1.4 ให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง /พัฒนาระบบรูปแบบ/การบริหารค่าจ้างค่าตอบแทน 2. ผู้กำกับดูแล (Regulator) 2.1 เปลี่ยนจุดมุ่งเน้นจากการพัฒนาฝีมือแรงงานด้วยตนเอง มาเป็นการควบคุมคุณภาพกำกับดูแลตามกฎหมาย 2.2 เปลี่ยนบทบาทจากการดำเนินงานเอง มาเป็น การกำกับดูแล โดยให้การรับรองการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน กำหนดมาตรฐานที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ ความปลอดภัย ศูนย์ฝึกอบรมฯ/ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฯ/สถานทดสอบฝีมือฯ/ ศูนย์ประเมินความรู้ฯ/การรับรองความรู้ความสามารถ/สิทธิประโยชน์/การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ/รับรองหลักสูตรและอนุมัติค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม/อื่น ๆ เพื่อให้อิสระในการดำเนินการ พัฒนาการ ตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่ 2.3 ส่งเสริม/ประสาน (Facilitator/Coordinator) 2.4 ทำการเชื่อมต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานกับการจูงใจให้สถานประกอบการเห็นความสำคัญของแรงงานที่มีฝีมือผ่านการพัฒนา และจูงใจให้ภาคเอกชนเห็นความสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่เสมอ 3. ผู้ส่งเสริมสนับสนุน (Facilitator) 3.1 ส่งเสริม/ประสาน (Facilitator/Coordinator) 3.2 ทำการสนับสนุน อำนวยความสะดวก และช่วยประสานความร่วมมือกับเครือข่ายต่าง ๆ เช่น องค์กรภาคเอกชน สถานประกอบการ สภาวิชาชีพ สถานศึกษาและอื่น ๆ เพื่อทำการร่วมมือพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามความเหมาะสมและความต้องการของแต่ละพื้นที่ ประสานการนำบุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะ รวมทั้งทรัพยากรการพัฒนาจากเครือข่ายในแต่ละแห่ง มาร่วมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ แทนการดำเนินงานเอง รวมทั้งการแลกเปลี่ยนความรู้ การพัฒนาระหว่างภายในเครือข่าย

หัวข้อ	คำอธิบาย					
7. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน					
	ลำดับที่	ปีงบประมาณ พ.ศ.	จำนวนผู้ เข้ารับ การ ฝึกอบรม (คน)	จำนวนผู้เข้า รับการทดสอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงาน แห่งชาติ (คน)	จำนวนผู้เข้ารับ การประเมิน ความรู้ ความสามารถ (คน)	จำนวนผู้ เข้ารับ การ ส่งเสริม สิทธิ ประโยชน์ (คน)
	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ๓ ปีย้อนหลัง					
	1	2563	1,255	319	-	85,876
	2	2564	1,783	341	183	76,444
	3	2565	256	59	154	113,922
	เป้าหมายการดำเนินการล่วงหน้า ๓ ปี					
	1	2566	2,000	500	300	120,000
	2	2567	3,000	700	400	130,000
	3	2568	4,000	1000	500	140,000
	- ร้อยละการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 - ประมาณการรายได้ของผู้ผ่านการฝึกอบรม 12,000-15,000 บาท - มูลค่าทางเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้นจากการพัฒนาฝีมือแรงงาน					
	ปี 2566 : 95,564,754 บาท (มูลค่า GPP * อัตราการเติบโต * เป้าหมายฝึกอบรม(513,789* 9.3%* 2,000)) ปี 2567 : 143,347,131 บาท (มูลค่า GPP * อัตราการเติบโต * เป้าหมายฝึกอบรม(513,789* 9.3%* 3,000)) ปี 2568 : 191,129,508 บาท (มูลค่า GPP * อัตราการเติบโต * เป้าหมายฝึกอบรม(513,789* 9.3%* 4,000)) (GPP = 9.3 ที่มา: ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2562 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2019 Edition) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ) มูลค่าทางเศรษฐกิจ รวม 3 ปี 430,041,393 บาท					
	- กำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาเป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีงานทำได้ปรับค่าจ้างที่สูงขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย - ผลิตภาพแรงงานและรายได้ของกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น - การพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถรองรับการขยายตัวภาคการผลิต อุตสาหกรรม พาณิชยกรรม การเกษตร และภาคการท่องเที่ยว แรงงานมีฝีมือตรงตามความต้องการการว่างงานลดลง - ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม และ SME ให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น - สถานประกอบการมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตภาคอุตสาหกรรม					

หัวข้อ	คำอธิบาย
	เป็นมิตรกับสังคมและสิ่งแวดล้อม 6. จำนวนรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่อครัวเรือนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 ต่อปี 7. อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดปราจีนบุรี (GPP) เพิ่มขึ้น เป็นร้อยละ 1